

Co drugi Polak myśli o zmianie zawodu - o potrzebach rozwoju i nowych kwalifikacji.

Wyniki opracowanego przez Gi Group Holding raportu „Barometr Rynku Pracy 2025” pokazują, że aż 45% pracowników w Polsce, chce stale podnosić swoje kwalifikacje, a 43% rozważa przebranżowienie się.

Na skłonność do zmiany pracy przekłada się wiele zmiennych, jednak od lat zauważa się tendencję związaną z wiekiem - starsi pracownicy zdecydowanie rzadziej podejmują decyzję o zmianie pracy - tylko co trzecia osoba 55+ chciałaby zmienić ścieżkę kariery. W przypadku pozostałych grup wiekowych, chęć zmiany pracy deklaruje niemal 50% pracowników w wieku 25-44, 35% osób między 45-54 rokiem życia i aż 60% osób poniżej 24 lat.

Większą gotowość do rezygnacji z obecnego stanowiska wyrażają mężczyźni (46,2%) aniżeli kobiety (41%), co może być uwarunkowane zobowiązaniami związanymi z macierzyństwem. Raport wykazuje także istotne różnice pod względem branży - co druga osoba pracująca w handlu, usługach, transporcie i logistyce planuje zmienić pracę. 40% pracowników branży produkcyjnej wyraża chęć zmiany, natomiast najmniejsze zainteresowanie poszukiwaniem pracy deklarują zatrudnieni w sektorze publicznym (33,3%).

Najczęstszym powodem zmiany pracy są czynniki finansowe (37%), chęć samorealizacji i brak możliwości rozwoju (26%) oraz brak perspektyw awansu w obecnym miejscu pracy (24%).

Aż 79% osób deklaruje, że podwyżka wynagrodzenia stanowiłaby kluczowy czynnik decydujący o braku poszukiwania nowego miejsca pracy. Wyniki raportu wskazują też, że perspektywa rozwoju i szkolenia, skutecznie przekonują pracowników do pozostania na obecnym stanowisku (72%).

Możliwość zdobycia wyższych kwalifikacji oraz świadomość swoich wysokich

kompetencji na zmieniającym się rynku pracy, skutecznie przyczynia się do utrzymania pracowników. Dzięki projektowi Usługi Rozwojowe dla Twojego biznesu, przedsiębiorcy mogą skorzystać z dofinansowania do szkoleń dla siebie i swoich pracowników. Zachęcamy do sprawdzenie kursów dostępnych w [Bazie Usług Rozwojowych](#) oraz do zapoznania się ze [szczegółami projektu](#).

Źródło: Raport „Barometr Rynku Pracy 2025”, Gi Group Holding

WM