

Inkluzywni w zatrudnianiu - o projekcie wspierającym zatrudnienie wykluczonych.

W Polsce do 2035 r. liczba pracowników zmniejszy się o 2,1 mln. Gwałtowne zmiany demograficzne, niedobór wykwalifikowanych pracowników oraz transformacja rynku pracy, już wkrótce zmuszą przedsiębiorców do redefinicji dotychczasowych modeli zatrudnienia. Związek Przedsiębiorców i Pracodawców wraz z wieloma ekspertami wypracowali propozycję rozwiązań odpowiadających potrzebom rynku.

Osoby powracające na rynek pracy po przerwach związanych z rodzicielstwem, osoby z chorobami przewlekłymi i niepełnosprawnościami, pracownicy 50+ oraz osoby neuro różnorodne to cztery wykluczone grupy pracowników, które należy aktywizować przy wsparciu państwa. Jak podaje raport ZPP „Każdy talent na wagę złota - inkluzywni w zatrudnianiu”, aż 82% małych i średnich przedsiębiorców przyznaje, że brakuje im pracowników. Problem ten będzie się znacząco pogłębiał - już do 2029 roku, rynek pracy zmniejszy się o milion pracowników. Złagodzenie tych negatywnych skutków tkwi w aktywizacji grup społecznych, które pracować mogą i chcą, jednak ze względu na wiek, schorzenia czy sytuację rodzinną, pracodawcy ich wykluczają.

Brakuje rozwiązań systemowych, które obdarzą te grupy wsparciem oraz zapewnią, że system usprawni ich aktywizację. Dobrym przykładem są matki - 94,4 proc. niepracujących zawodowo planuje powrót na rynek pracy, jednak aż 69,4 proc. boi się, że po powrocie do pracy będą miały problemy z łączeniem pracy z wychowywaniem dzieci.

Inkluzywność w postaci elastycznych form zatrudniania dla rodziców wracających do pracy, czy zapewnienie ergonomicznych stanowisk czy cichych stref osobom neuro różnorodnym to skuteczna strategia odpowiadająca na pogłębiający się kryzys demograficzny. Istotną kwestią jest też pomoc instytucji kierujących projektami dotacyjnymi czy dofinansowaniami do kształcenia, które zapewniają

wchodzącym na rynek odpowiednie kwalifikacje.

Zachęcamy do kontaktu z naszymi Punktami Informacyjnymi Funduszy Europejskich w Pile i Lesznie, które dzielą się wiedzą na temat planowanych i aktualnie realizowanych projektów unijnych.

Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Pile

[ul. Grunwaldzka 2, 64-920 Piła](#)

tel. [61 65 06 233](#), [61 65 06 235](#)

e-mail: pife.pila@warp.org.pl

Godziny otwarcia:

Poniedziałek: 7.00 – 17.00

Wtorek – Piątek: 7.00 – 15.00

Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Lesznie

[ul. Geodetów 1, 64-100 Leszno](#)

tel. [61 65 06 261](#), [61 65 06 262](#)

e-mail: pife.leszno@warp.org.pl

Godziny otwarcia:

Poniedziałek: 7:00 – 17:00

Wtorek – Piątek: 7:00 – 15:00

Źródło: ZPP „Każdy talent na wagę złota – inkluzywni w zatrudnianiu”

WM