

**Projekt realizowany w ramach
Programu Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski na lata
2021-2027 (FEW)
współfinansowanego ze środków
Funduszu na rzecz Sprawiedliwej
Transformacji (FST) Priorytet 10
Sprawiedliwa transformacja
Wielkopolski Wschodniej,
Działanie 10.1 Rynek pracy,
kształcenie i aktywne
społeczeństwo wspierające
transformację gospodarki.**



Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o. we współpracy z Partnerami Województwem Wielkopolskim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu (partner wiodący), ZE PAK S.A. w Koninie, DGA S.A. w Poznaniu, Stowarzyszeniem Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu, Jobs First Sp. z o.o. w Warszawie, Powiatem Konińskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Koninie, Powiatem Tureckim - Powiatowym Urzędem Pracy w Turku, Powiatem Kolskim - Powiatowym Urzędem Pracy w Kole oraz Powiatem Słupeckim - Powiatowym

Urzędem Pracy w Słupcy realizuje projekt:

„Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów- Adamów- Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021-2027 (FEW) współfinansowanego ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST) Priorytet 10 Sprawiedliwa transformacja Wielkopolski Wschodniej, Działanie 10.1 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki.

Termin realizacji projektu: 29.12.2023 r. - 30.06.2029 r.

Obszar realizacji projektu: Wielkopolska Wschodnia

Wartość projektu wynosi: **257 142 857,13 PLN**

Wartość dofinansowania wynosi: **257 142 857,13 PLN**

Wysokość wkładu z Funduszy Europejskich: **179 999 999,99 PLN**

Głównym celem projektu jest skuteczne zaktywizowanie **2 200 osób** tracących dotychczasowe miejsca pracy w sektorze górnictwa i energetyki konwencjonalnej na obszarze Wielkopolski Wschodniej poprzez doprowadzenie do podjęcia lub kontynuowania zatrudnienia u nowego pracodawcy lub samozatrudnienia i utrzymania działalności przez **1 100 osób** oraz uzyskania kwalifikacji przez **1 166 osób**.

Projekt skierowany jest do:

- **pracowników GK ZE PAK** zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika (w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z 1 art. 23 Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23 Kodeksu Pracy),
- **pracowników GK ZE PAK**, którzy utracili zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracownika (dotyczy też rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron od 1 stycznia 2018 r.) (w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z 1 art. 23 Kodeksu Pracy, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na

podstawie § 4 art. 23 Kodeksu Pracy),

- **pracowników branż związanych z sektorem wydobywczo - energetycznym**, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników, nieposiadających jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub niebędących jednocześnie osobami samozatrudnionymi oraz pracowników zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika z branż powiązanych z sektorem wydobywczo - energetycznym,
- **członków rodzin/osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe** z ww. osobami, którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub niebędących jednocześnie osobami samozatrudnionymi.

UWAGA! Wszyscy pracownicy GK ZE PAK zarówno obecni, jak i byli pracownicy zwolnieni od 01.01.2018, a także członkowie ich rodzin, mają pierwszeństwo udziału w programie.

Projekt realizowany jest na obszarze powiatów Wielkopolski Wschodniej objętych transformacją, **tj. na terenie powiatów miasto Konin, koniński, kolski, słupecki i turecki**. W przypadku pracowników/byłych pracowników GK ZE PAK o wsparcie wnioskować mogą również osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej.

W Projekcie zaplanowano 2 ścieżki wsparcia:

Ścieżka rozwoju nr 1 ma na celu umożliwienie uczestnikowi uzyskania zatrudnienia i jego utrzymania u nowego pracodawcy i obejmuje m. in.:

- **Spotkanie z doradcą zawodowym i opracowanie Indywidualnego Planu Działania,**
- **Kompleksową opiekę dedykowanego doradcy ds. zatrudnienia i pośrednictwo pracy,**
- **Subsydiowane zatrudnienie**, czyli zwrot kosztów zatrudnienia poniesionych przez pracodawcę przy nawiązywaniu umowy o pracę z nowym pracownikiem,

- **Szkolenia zawodowe,**
- **Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy u nowego pracodawcy,**
- **Dodatek relokacyjny, tj.** jednorazową wypłatę, mającą umożliwić pokrycie kosztów wynajmu mieszkania,
- **Dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia,**
- **Wsparcie reintegracyjne, tj.** szkolenia reintegracyjne i motywacyjne, a także inne usługi reintegracyjne, takie jak doradztwo zawodowe, psychologiczne, coaching oraz mentoring.

Realizowana przez:

Prywatne Agencje Zatrudnienia:

- DGA S.A.,
- Jobs First Sp. z o.o.

Powiatowe Urzędy Pracy z powiatów objętych transformacją:

- Powiatowy Urząd Pracy w Koninie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Turku,
- Powiatowy Urząd Pracy w Kole,
- Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy.

Ścieżka rozwoju nr 2 obejmuje kompleksową inkubację dla osób zainteresowanych założeniem i prowadzeniem jednoosobowej działalności gospodarczej/ spółki cywilnej/ spółdzielni lub zatrudnieniem uczestnika projektu w przedsiębiorstwach społecznych (PS) i obejmuje m. in.:

- **Spotkanie z doradcą zawodowym i opracowanie Indywidualnego Planu Działania**
- **Kompleksową opiekę dedykowanego doradcy ds. zatrudnienia,**
- **Wsparcie rozwojowe** w zakresie prawa, księgowości, marketingu i innych usług rozwojowych (w tym reintegracji społecznej i zawodowej),
- **Bezzwrotną dotację na założenie działalności gospodarczej/ spółdzielni/PS,**
- **Finansowe wsparcie pomostowe,**
- **Subsydiowane zatrudnienie w spółdzielni/PS,**
- **Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w spółdzielni/PS,**
- **Szkolenia zawodowe,**

- **Usługi wsparcia dla podmiotu i zatrudnianych uczestników, tj. m.in.** doradztwo prawne, marketingowe, księgowego i inne dla założonych podmiotów oraz szkolenia reintegracyjne i motywacyjne dla pracowników.

Realizowana przez:

Partnerów spoza sektora finansów publicznych posiadający doświadczenie w sferze przedsiębiorczości społecznej:

- Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych,
- Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o..

Powiatowe Urzędy Pracy z powiatów objętych transformacją:

- Powiatowy Urząd Pracy w Koninie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Turku,
- Powiatowy Urząd Pracy w Kole,
- Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy.

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie